

# amfori BSCI Davranış Kuralları

Mevcut amfori **BSCI Davranış Kuralları'nın 1/2014 sürümü** amfori BSCI Katılımcıları'nın tedarik zincirlerinde uygulamak üzere çaba gösterdikleri değer ve ilkeleri oluşturmayı hedeflemektedir. Bu kurallar, Foreign Trade Association (1/1/2018 itibariyle **amfori**) Yönetim Kurulu tarafından 28 Kasım 2013 tarihinde onaylanmıştır ve, tüm tercümeleri dahil, amfori BSCI Davranış Kuralları'nın 2009 sürümünü geçersiz kılmaktadır. Mevcut amfori BSCI Davranış Kuralları üç temel bölümden oluşmaktadır: a) Tüm Ticari İşletmeler için geçerli olan Giriş, Yorum, Değerlerimiz ve Uygulama; b) Özellikle BSCI Katılımcıları'nın İş Ortakları'na yönelik ilkeler ve c) Kuralların ayrılmaz bir parçasını oluşturan ve amfori BSCI'nin yorumlanması ve uygulanması konusunda daha ayrıntılı bilgiler içeren amfori BSCI Uygulama Koşulları, amfori BSCI Referansları ve amfori BSCI Terimler Sözlüğü.

amfori BSCI Davranış Kuralları'nın 1/2014 sürümü, 1 Ocak 2014 tarihinde yürürlüğe girecektir. Bu belgenin yasal olarak bağlayıcı versiyonu İngilizce olanıdır.

## I. Giriş

amfori (BSCI), Foreign Trade Association tarafından, uluslararası ticaretin insanların refahı ve sosyal ekonomik gelişim açısından önemli bir araç olduğunun bilinci ile kurulmuştur.

Bu davranış kuralları (amfori **BSCI Davranış Kuralları**), amfori BSCI Katılımcıları'nın fikirlerini yansıtan bir dizi ilke ve değer ile bu katılımcıların iş ortaklarından beklentilerinden oluşmaktadır.

amfori BSCI Davranış Kuralları, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, Çocuk Hakları ve İş İlkeleri, BM Ticaret ve İnsan Haklarına İlişkin Yol Gösterici İlkeleri, OECD Rehberi, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ve tedarik zincirindeki çalışma koşullarının iyileştirilmesine ilişkin Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri ile Tavsiyeleri gibi uluslararası sözleşmelere atıfta bulunmaktadır.

amfori BSCI Davranış Kuralları'nı benimseyen işletmeler, bu belgede belirtilen ilkelere ve etki alanları dahilinde insan haklarına saygı duyulmasına dair sorumluluklarını yerine getirmeyi taahhüt eder.

amfori BSCI ve katılımcıları (amfori **BSCI Katılımcıları**), sosyal yönden sorumlu işletme ilkelerinin uygulanması için iş ortakları ile paydaşlar arasında yapıcı ve açık bir diyalog gözetir.

Ayrıca, çalışanlar ve yönetim arasında olgun endüstriyel ilişkilerin kurulmasını sürdürülebilir işletmelerin temel unsuru olarak görmektedirler.

## II. Yorum

amfori BSCI Davranış Kuralları'nda, "işletme" ifadesi hem amfori BSCI Katılımcıları'nı hem de başta Üreticiler olmak üzere, tedarik zincirindeki İş Ortakları'nı kapsamaktadır.

amfori BSCI Davranış Kuralları'nın sonunda atıfta bulunulan ekler (Uygulama Koşulları, amfori BSCI Referansları ve amfori BSCI Terimler Sözlüğü), amfori BSCI Davranış Kuralları'nın ayrılmaz bir parçasını oluşturur. amfori BSCI Davranış Kuralları bu eklerle birlikte okunmalı ve yorumlanmalıdır.

Her bir işletmenin, tedarik zincirindeki görevlerine göre ve amfori BSCI tarafından denetime tabi olup olmamalarına bağlı olarak uyması gereken farklı Uygulama Koşulları bulunmaktadır.

## III. Değerlerimiz

amfori BSCI Katılımcıları, amfori BSCI Davranış Kuralları'nı benimsemek ve bunları tedarik zincirlerine iletmek suretiyle aşağıdaki değerlerin kılavuzluğunda hareket etmiş olur:

- **Sürekli iyileştirme:** amfori BSCI Katılımcıları, amfori BSCI Davranış Kuralları'nı aşamalı bir gelişim yaklaşımıyla uygulamayı taahhüt eder. amfori BSCI Katılımcıları, iş ortaklarının kuruluşları içerisindeki çalışma koşullarında sürekli iyileştirme sağlamasını bekler.
- **İşbirliği:** amfori BSCI Katılımcıları, birlikte çalışıp ortak bir yaklaşım benimsemek suretiyle tedarik zincirlerindeki çalışma koşulları üzerinde daha büyük bir etkide bulunacak, koşulları iyileştirme olasılıklarını arttıracaktır. İşbirliğinin değeri, başta gelişmek için desteğe ihtiyacı olanlar olmak üzere, tedarik zincirindeki iş ortakları ile ilişkide de eşit derecede önemlidir. Benzer şekilde işbirliği ruhu, işletmeler ile bundan etkilenen farklı seviyelerden paydaşlar arasındaki ilişki açısından da kritik önem taşımaktadır.
- **Yetkilendirme:** amfori BSCI'nın temel hedeflerinden biri, amfori BSCI Katılımcıları ile onların, başta denetlenen üreticiler olmak üzere, iş ortaklarını tedarik zincirlerini insan ve işçi haklarına saygı gösterecek şekilde geliştirmenin yanında, tedarik zincirinde çalışma koşullarını sürdürülebilir bir şekilde iyileştirmek için gerekli araçlara sahip iş birimleri sağlama hususunda yetkilendirmektir. Kurum içi yönetim sistemlerinin geliştirilmesi, amfori BSCI ilkelerinin işletme kültürlerinin merkezine yerleştirilmesinde kritik öneme sahiptir.

ERZ. SAMPİYON TURİZM PETROL  
TAŞ.OTO.İNŞ.TAÇ.SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.  
Müftüoğlu Mah. Tevaz Sultan Selim Bulvarı No: 1  
Tel.: (0442) 319 19 71 / 319 19 72 / 319 19 73  
Pazarlar ERZURUM  
Tic. Sic. No: 13660 / K.V.D.: 377 046 6589  
© Telif Hakkı amfori 2017

amfori BSCI Code of Conduct - Genel Belge V. 1/2017

LİLA KAĞIT SAN. ve TİC. A.Ş.  
Merdivenköy Mah. Nur Sokak  
A Blok No: 1A / 705 Kadıköy / İSTANBUL  
Tel: 0212 381 29 16 / 381 29 17 / 381 29 18  
Fax: 0212 438 29 28  
Marmara Kurumlar V.D. 612 006 4446

## IV. Uygulama

amfori BSCI Davranış Kuralları'nda belirtilen ilkeler, amfori BSCI Katılımcıları'nın tedarik zincirlerinin sosyal davranışlarına ilişkin **arzulanan hedeflerini ve asgari beklentilerini** temsil etmektedir.

Her ne kadar arzulanan hedefler değişmeyecek olsa da, doğrulanabilir sosyal standartlara dönüştürülen amfori BSCI Davranış Kuralları asgari beklentileri, toplumdaki değişikliklere göre farklılık gösterebilir.

**amfori BSCI Katılımcıları amfori BSCI Davranış Kuralları'nda belirtilen hedeflere ulaşmak için makul düzeyde çaba göstereceklerini taahhüt eder.** amfori BSCI Katılımcıları, iş ortaklarını daima gözetim altında tutacaklarını taahhüt edemiyor olsalar da, başta amfori BSCI Davranış Kuralları'nın gözetilmesine dair risklerin yüksek olduğu bölge ve/veya sektörler olmak üzere, amfori BSCI Davranış Kuralları'nın ilkelerine uygun hareket edilmesi için makul seviyede tedbir almayı taahhüt eder. Elbette ki, eksiksiz bir gözetim oldukça fazla zaman, kaynak ve çaba gerektiren bir süreçtir ve eksikler, boşluklar, aksaklıklar ve beklenmeyen durumların ortaya çıkması da her zaman olasıdır. Buna rağmen, amfori amfori BSCI Katılımcıları **tedarik zincirlerinde** bu tür aksaklıkların erken tespiti, denetimi ve düzeltilmesine fazlasıyla bağlıdır ve sosyal uyumluluk konusunda samimi endişeleri olan paydaşlar ile yapıcı bir ilişki kurma konusunda da oldukça açık olacaktırlar.

### Kuralların Gözetilmesi

Yerel kanunlara uymak, işletmelerin ilk yükümlülüğüdür. Yerel kanun ve düzenlemelerin amfori BSCI Davranış Kuralları ile çatıştığı ya da bu kurallardan farklı bir koruma standardı sunduğu ülkelerde, işletmeler çalışanlar ve çevre için en yüksek düzeyde korumayı sağlayacak ilkelere uymanın yollarını aramalıdır.

### Tedarik Zinciri Yönetimi ve Kademeli Etki

amfori BSCI Katılımcıları satın alım faaliyetleri ile tedarik zincirlerindeki sosyal değişiklikleri etkileme kapasitelerinin bilincindedir. Tüm iş ortakları ile ilişkilerini sorumlu bir şekilde yürütür ve aynı karşılığı beklerler.

Bu, her işletmenin (a) ilgili iş ortaklarının dahil ettiği, (b) amfori BSCI Davranış Kuralları'nın uygulanması için gerekli, etki alanı dahilindeki tüm makul ve uygun tedbirleri aldığı ve (c) azaltılması gereken zorlukları zamanında tanımlamak için bilgi alışverişinde bulunduğu bir işbirliği yaklaşımını gerektirmektedir.

amfori BSCI Katılımcıları ve iş ortakları, özellikle yüksek risk bölge veya sektörlerinden satın alım yaparken, insan hakları üzerindeki herhangi olumsuz etkinin kök nedenlerini ayırtılandırmak için çalışacaktır. Bu sorumluluk duygusunu yerleştirebilmek için işletmeler, gerekli özeni gösterip makul bir çerçevede gereken yönetim sistemlerini, politika ve prosedürleri oluşturmalı, bunun yanı sıra insan hakları üzerindeki, tedarik zincirinde tespit edilebilecek, tüm olumsuz etkileri etkin şekilde önlemeli ve bunlarla ilgilenmelidir.

**ERZ. SAMİYYON TURİZM PETROL**  
**TAŞ.OTO.İNŞ.TAĞH.SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.**

Mutlusolukzade Mah. Yavuz Sultan Selim Bulvarı No: 1

Tel.: (0442) 319 19 50 Faks: 0530 286 71 71

© Telif Hakkı Erzurum Petrol ve Turizm Kurumu

Tic.Sic.No: 15060 K.K.V.D. : 377 046 6509

**LİLA KAĞIT SAN. ve TİC. A.Ş.**  
Merdivenköy Mah. Nur Sokak.  
A Blok No: 7A/1 705 Kadıköy/İSTANBUL  
Tel: 0212 438 29 28 Faks: 0212 438 29 28  
E-posta: info@lilasani.com.tr  
V.D. 612 006 4446

amfori BSCI Code of Conduct - Genel Belge

Denetime tabi olacak üreticiler için amfori BSCI Davranış Kuralları'nın iş uygulamalarına dahil edilmesi için etkili bir yöntem olarak kurum içi yönetim sistemleri özellikle önerilir.

amfori BSCI Davranış Kuralları'nın uygulanmasına dair zorluk yaşanması nedeniyle bir iş ortağı ile iş ilişkisinin veya bireysel sözleşmenin sonlandırılması son çare olarak görülmektedir. Ancak, iş ortağının amfori BSCI Davranış Kuralları'nda belirtilen ilkeler ile uyumlu şekilde hareket etmemesi ve/veya iş ortağının amfori BSCI Davranış Kuralları'nda belirtilen ve/veya bu kurallara özgü yükümlülüklerin yerine getirilmesi için gerekli önlemleri almakta isteksiz olması durumunda iş ilişkisi ya da bireysel sözleşmenin sonlandırılması gerekli olabilir.

## Çalışanların Dahil Edilmesi ve Korunması

İşletmeler, çalışanlar ve temsilcilerinin işyeri sorunları konusunda doğru şekilde bilgi alışverişi yapabileceği ve çalışanların amfori BSCI Davranış Kuralları'nda belirtilen hedeflere uygun şekilde korunması için uygun tedbirlerin alınabileceği iyi yönetim uygulamaları geliştirmelidir. İşletmeler, çalışanları hak ve sorumlulukları konusunda bilgilendirmek için belirli adımlar atmalıdır.

Buna ek olarak, işletmeler, bu uygulamaların ticari faaliyetlere başarılı bir şekilde dahil edilebilmesi için işverenler, yöneticiler, işçiler ve işçi temsilcileri arasında uyumlu bir yeterlik geliştirilmesini sağlamak zorundadır. Bu konuda, başta İş Sağlığı ve Güvenliği olmak üzere sürekli ve işin her seviyesinde eğitim verilmesi esastır.

İşletmeler, olumsuz şekilde etkilenebilecek birey ve topluluklar için işletme düzeyinde etkili şikayet mekanizmaları kurmalı ya da bu tür mekanizmalara katılmalıdır. Adalet sistemlerinin etkin ve yeterli kaynaklara sahip olduğu yerlerde bile şikayet mekanizmaları, hızlı erişim ve iyileştirme, düşük maliyet ve uluslararası erişilebilirlik gibi avantajlar sunar.

## V. İlkeler

amfori BSCI Katılımcıları, tüm iş ortaklarının amfori BSCI Davranış Kuralları'na uymasını beklemektedir. Ayrıca, aşağıdaki ilkelere göre denetlenen iş ortakları (a) amfori BSCI Davranış Kuralları'na uyduklarından emin olmak için gerekli tüm önlemleri aldıkları ve (b) üretim sürecine/süreçlerine dahil olan tüm iş ortaklarının amfori BSCI Davranış Kuralları'na uyduklarından emin olmak için tüm makul önlemleri aldıklarına dair delil göstermelidir.

## Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme Hakları

İş ortakları: (a) işçilerin özgür ve demokratik bir şekilde sendika kurma hakkına saygı duymalı, (b) sendika üyeliği nedeniyle işçiler arasında ayırım yapmamalı ve (c) işçilerin toplu sözleşme hakkına saygı duymalıdır.

İş ortakları, işçi temsilcilerinin işyerindeki işçilere erişim sağlamasını veya onlarla etkileşimde bulunmasını engellememelidir.

ERZ. SAMPİYON TURİZM PETROL  
TAŞ.OTO.İNŞ.TİC.VE TİC.LTD.ŞTİ.  
Mülüşolukzade Mah. Akın Sultan Selim Bulvarı No: 1  
Tel: (0442) 319 19 20 Faks: 0530 286 71 71  
E-Posta: info@erz.com.tr  
Tic.Sic.No: 13088 K.K.D.: 377 046 6509

amfori BSCI Code of Conduct - Genel Belge V. 1/2017

LİLA KAĞIT SAN. ve TİC. A.Ş.  
Merdivenköy Mah. Nur Sokak.  
A Blok NO:1A/1705 KADIKÖY/İSTANBUL  
Tel: 0212 438 29 19 Faks: 0212 438 29 28  
Marmara Kurumları VD: 512 006 4446

Sendika faaliyetlerinin yasadışı olduğu ya da özgür ve demokratik sendika faaliyetlerine izin verilmediği ülkelerde iş ortakları, çalışanların şirketin işyeri sorunları ile ilgili diyaloga girebileceği bir temsilciyi özgürce seçmelerine izin vermek suretiyle bu ilkeye uyacaktır.

### Ayrımcılık Yapılmaması

İş ortakları cinsiyet, yaş, inanç, ırk, sosyal sınıf, soy, sosyal geçmiş, engellilik hali, etnik ve milli köken, milliyet, sendika veya diğer yasal kuruluşlara üyelik, siyasi bağlantılar veya fikirler, cinsel yönelim, ailevi sorumluluklar, medeni durum, hastalık veya ayrımcılığa neden olabilecek herhangi başka bir koşul nedeniyle kişileri dışlayamaz, belirli kişileri tercih edemez ya da bu unsurlara göre kişilere ayrımcılık yapamaz. Özellikle, işçiler yukarıda bahsedilen nedenlerden dolayı taciz edilemez ya da cezalandırılmaz.

### Adil Ücret

İş ortakları, bu kurallar çerçevesinde belirlenmiş beklentiler göz ardı edilmeksizin, işçilerin, yasalarda verilen sosyal hakların yanında kendileri ve aileleri için insanca bir yaşam sağlamaya yetecek adil bir ücret alma hakkına saygı gösterdikleri takdirde bu ilkeye uyacaklardır.

İş ortakları, asgari olarak, devletin asgari ücret mevzuatı tarafından zorunlu tutulan ücretler ya da toplu sözleşme temelinde onaylanmış endüstri standartlarından hangisi daha yüksekse, buna uyma yükümlülüğündedir.

Ücretler, zamanında, düzenli olarak ve eksiksiz olarak ulusal para biriminde ödenmelidir. "Ayni" ödenek şeklinde yapılan kısmi ödemeler, ILO şartnamesi doğrultusunda kabul edilmektedir. Ücret düzeyleri, çalışanların beceri ve eğitim seviyesini yansıtmalı ve normal çalışma sürelerine atıfta bulunmalıdır.

Kesintilere yalnızca yasalarda açıklanan koşullar altında ve yasaların izin verdiği ölçüde ya da toplu sözleşmede belirlendiği üzere izin verilecektir.

### İnsana Yakışır Çalışma Saatleri

İş ortakları, bu kurallar çerçevesinde belirlenmiş beklentiler göz ardı edilmeksizin, işçilerden haftada 48 normal iş saatinden fazla çalışmalarının beklenmeyeceğini temin ederek bu ilkeye uyacaklardır. Ancak amfori BSCI, ILO tarafından belirlenmiş istisnaları tanımaktadır.

Uygulanabilir ulusal yasalar, endüstride ölçüt standartlar veya toplu sözleşmeler, ILO tarafından belirtilen uluslararası çerçeve kapsamında yorumlanmalıdır.

ILO tarafından tanımlanan istisnai durumlarda, yukarıda belirtilen çalışma süreleri aşılabılır; bu durumlarda fazla mesaiye izin verilmektedir.

Fazla mesai kullanımı istisnai, gönüllü olmalı ve normal ücretin bir artı bir bölü dördü oranından az olmayacak şekilde ödenmeli, ancak mesleki tehlike olasılığını önemli ölçüde arttıracak bir durum oluşturmamalıdır. Ayrıca İş Ortakları, çalışanlarına her bir çalışma günü

ERZ. SAMPYON TURİZM PETROL  
TAŞ.OTO.İNŞ.TAÇH.SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.  
Müftüoğlu Mah. Feriye Çiftliği, Selim Bulvarı No: 1  
Tel.: (0442) 319 19 70 / 319 19 71 / 319 19 72 / 319 19 73 / 319 19 74 / 319 19 75 / 319 19 76 / 319 19 77 / 319 19 78 / 319 19 79 / 319 19 80 / 319 19 81 / 319 19 82 / 319 19 83 / 319 19 84 / 319 19 85 / 319 19 86 / 319 19 87 / 319 19 88 / 319 19 89 / 319 19 90 / 319 19 91 / 319 19 92 / 319 19 93 / 319 19 94 / 319 19 95 / 319 19 96 / 319 19 97 / 319 19 98 / 319 19 99 / 319 20 00 / 319 20 01 / 319 20 02 / 319 20 03 / 319 20 04 / 319 20 05 / 319 20 06 / 319 20 07 / 319 20 08 / 319 20 09 / 319 20 10 / 319 20 11 / 319 20 12 / 319 20 13 / 319 20 14 / 319 20 15 / 319 20 16 / 319 20 17 / 319 20 18 / 319 20 19 / 319 20 20 / 319 20 21 / 319 20 22 / 319 20 23 / 319 20 24 / 319 20 25 / 319 20 26 / 319 20 27 / 319 20 28 / 319 20 29 / 319 20 30 / 319 20 31 / 319 20 32 / 319 20 33 / 319 20 34 / 319 20 35 / 319 20 36 / 319 20 37 / 319 20 38 / 319 20 39 / 319 20 40 / 319 20 41 / 319 20 42 / 319 20 43 / 319 20 44 / 319 20 45 / 319 20 46 / 319 20 47 / 319 20 48 / 319 20 49 / 319 20 50 / 319 20 51 / 319 20 52 / 319 20 53 / 319 20 54 / 319 20 55 / 319 20 56 / 319 20 57 / 319 20 58 / 319 20 59 / 319 20 60 / 319 20 61 / 319 20 62 / 319 20 63 / 319 20 64 / 319 20 65 / 319 20 66 / 319 20 67 / 319 20 68 / 319 20 69 / 319 20 70 / 319 20 71 / 319 20 72 / 319 20 73 / 319 20 74 / 319 20 75 / 319 20 76 / 319 20 77 / 319 20 78 / 319 20 79 / 319 20 80 / 319 20 81 / 319 20 82 / 319 20 83 / 319 20 84 / 319 20 85 / 319 20 86 / 319 20 87 / 319 20 88 / 319 20 89 / 319 20 90 / 319 20 91 / 319 20 92 / 319 20 93 / 319 20 94 / 319 20 95 / 319 20 96 / 319 20 97 / 319 20 98 / 319 20 99 / 319 21 00 / 319 21 01 / 319 21 02 / 319 21 03 / 319 21 04 / 319 21 05 / 319 21 06 / 319 21 07 / 319 21 08 / 319 21 09 / 319 21 10 / 319 21 11 / 319 21 12 / 319 21 13 / 319 21 14 / 319 21 15 / 319 21 16 / 319 21 17 / 319 21 18 / 319 21 19 / 319 21 20 / 319 21 21 / 319 21 22 / 319 21 23 / 319 21 24 / 319 21 25 / 319 21 26 / 319 21 27 / 319 21 28 / 319 21 29 / 319 21 30 / 319 21 31 / 319 21 32 / 319 21 33 / 319 21 34 / 319 21 35 / 319 21 36 / 319 21 37 / 319 21 38 / 319 21 39 / 319 21 40 / 319 21 41 / 319 21 42 / 319 21 43 / 319 21 44 / 319 21 45 / 319 21 46 / 319 21 47 / 319 21 48 / 319 21 49 / 319 21 50 / 319 21 51 / 319 21 52 / 319 21 53 / 319 21 54 / 319 21 55 / 319 21 56 / 319 21 57 / 319 21 58 / 319 21 59 / 319 21 60 / 319 21 61 / 319 21 62 / 319 21 63 / 319 21 64 / 319 21 65 / 319 21 66 / 319 21 67 / 319 21 68 / 319 21 69 / 319 21 70 / 319 21 71 / 319 21 72 / 319 21 73 / 319 21 74 / 319 21 75 / 319 21 76 / 319 21 77 / 319 21 78 / 319 21 79 / 319 21 80 / 319 21 81 / 319 21 82 / 319 21 83 / 319 21 84 / 319 21 85 / 319 21 86 / 319 21 87 / 319 21 88 / 319 21 89 / 319 21 90 / 319 21 91 / 319 21 92 / 319 21 93 / 319 21 94 / 319 21 95 / 319 21 96 / 319 21 97 / 319 21 98 / 319 21 99 / 319 22 00 / 319 22 01 / 319 22 02 / 319 22 03 / 319 22 04 / 319 22 05 / 319 22 06 / 319 22 07 / 319 22 08 / 319 22 09 / 319 22 10 / 319 22 11 / 319 22 12 / 319 22 13 / 319 22 14 / 319 22 15 / 319 22 16 / 319 22 17 / 319 22 18 / 319 22 19 / 319 22 20 / 319 22 21 / 319 22 22 / 319 22 23 / 319 22 24 / 319 22 25 / 319 22 26 / 319 22 27 / 319 22 28 / 319 22 29 / 319 22 30 / 319 22 31 / 319 22 32 / 319 22 33 / 319 22 34 / 319 22 35 / 319 22 36 / 319 22 37 / 319 22 38 / 319 22 39 / 319 22 40 / 319 22 41 / 319 22 42 / 319 22 43 / 319 22 44 / 319 22 45 / 319 22 46 / 319 22 47 / 319 22 48 / 319 22 49 / 319 22 50 / 319 22 51 / 319 22 52 / 319 22 53 / 319 22 54 / 319 22 55 / 319 22 56 / 319 22 57 / 319 22 58 / 319 22 59 / 319 22 60 / 319 22 61 / 319 22 62 / 319 22 63 / 319 22 64 / 319 22 65 / 319 22 66 / 319 22 67 / 319 22 68 / 319 22 69 / 319 22 70 / 319 22 71 / 319 22 72 / 319 22 73 / 319 22 74 / 319 22 75 / 319 22 76 / 319 22 77 / 319 22 78 / 319 22 79 / 319 22 80 / 319 22 81 / 319 22 82 / 319 22 83 / 319 22 84 / 319 22 85 / 319 22 86 / 319 22 87 / 319 22 88 / 319 22 89 / 319 22 90 / 319 22 91 / 319 22 92 / 319 22 93 / 319 22 94 / 319 22 95 / 319 22 96 / 319 22 97 / 319 22 98 / 319 22 99 / 319 23 00 / 319 23 01 / 319 23 02 / 319 23 03 / 319 23 04 / 319 23 05 / 319 23 06 / 319 23 07 / 319 23 08 / 319 23 09 / 319 23 10 / 319 23 11 / 319 23 12 / 319 23 13 / 319 23 14 / 319 23 15 / 319 23 16 / 319 23 17 / 319 23 18 / 319 23 19 / 319 23 20 / 319 23 21 / 319 23 22 / 319 23 23 / 319 23 24 / 319 23 25 / 319 23 26 / 319 23 27 / 319 23 28 / 319 23 29 / 319 23 30 / 319 23 31 / 319 23 32 / 319 23 33 / 319 23 34 / 319 23 35 / 319 23 36 / 319 23 37 / 319 23 38 / 319 23 39 / 319 23 40 / 319 23 41 / 319 23 42 / 319 23 43 / 319 23 44 / 319 23 45 / 319 23 46 / 319 23 47 / 319 23 48 / 319 23 49 / 319 23 50 / 319 23 51 / 319 23 52 / 319 23 53 / 319 23 54 / 319 23 55 / 319 23 56 / 319 23 57 / 319 23 58 / 319 23 59 / 319 23 60 / 319 23 61 / 319 23 62 / 319 23 63 / 319 23 64 / 319 23 65 / 319 23 66 / 319 23 67 / 319 23 68 / 319 23 69 / 319 23 70 / 319 23 71 / 319 23 72 / 319 23 73 / 319 23 74 / 319 23 75 / 319 23 76 / 319 23 77 / 319 23 78 / 319 23 79 / 319 23 80 / 319 23 81 / 319 23 82 / 319 23 83 / 319 23 84 / 319 23 85 / 319 23 86 / 319 23 87 / 319 23 88 / 319 23 89 / 319 23 90 / 319 23 91 / 319 23 92 / 319 23 93 / 319 23 94 / 319 23 95 / 319 23 96 / 319 23 97 / 319 23 98 / 319 23 99 / 319 24 00 / 319 24 01 / 319 24 02 / 319 24 03 / 319 24 04 / 319 24 05 / 319 24 06 / 319 24 07 / 319 24 08 / 319 24 09 / 319 24 10 / 319 24 11 / 319 24 12 / 319 24 13 / 319 24 14 / 319 24 15 / 319 24 16 / 319 24 17 / 319 24 18 / 319 24 19 / 319 24 20 / 319 24 21 / 319 24 22 / 319 24 23 / 319 24 24 / 319 24 25 / 319 24 26 / 319 24 27 / 319 24 28 / 319 24 29 / 319 24 30 / 319 24 31 / 319 24 32 / 319 24 33 / 319 24 34 / 319 24 35 / 319 24 36 / 319 24 37 / 319 24 38 / 319 24 39 / 319 24 40 / 319 24 41 / 319 24 42 / 319 24 43 / 319 24 44 / 319 24 45 / 319 24 46 / 319 24 47 / 319 24 48 / 319 24 49 / 319 24 50 / 319 24 51 / 319 24 52 / 319 24 53 / 319 24 54 / 319 24 55 / 319 24 56 / 319 24 57 / 319 24 58 / 319 24 59 / 319 24 60 / 319 24 61 / 319 24 62 / 319 24 63 / 319 24 64 / 319 24 65 / 319 24 66 / 319 24 67 / 319 24 68 / 319 24 69 / 319 24 70 / 319 24 71 / 319 24 72 / 319 24 73 / 319 24 74 / 319 24 75 / 319 24 76 / 319 24 77 / 319 24 78 / 319 24 79 / 319 24 80 / 319 24 81 / 319 24 82 / 319 24 83 / 319 24 84 / 319 24 85 / 319 24 86 / 319 24 87 / 319 24 88 / 319 24 89 / 319 24 90 / 319 24 91 / 319 24 92 / 319 24 93 / 319 24 94 / 319 24 95 / 319 24 96 / 319 24 97 / 319 24 98 / 319 24 99 / 319 25 00 / 319 25 01 / 319 25 02 / 319 25 03 / 319 25 04 / 319 25 05 / 319 25 06 / 319 25 07 / 319 25 08 / 319 25 09 / 319 25 10 / 319 25 11 / 319 25 12 / 319 25 13 / 319 25 14 / 319 25 15 / 319 25 16 / 319 25 17 / 319 25 18 / 319 25 19 / 319 25 20 / 319 25 21 / 319 25 22 / 319 25 23 / 319 25 24 / 319 25 25 / 319 25 26 / 319 25 27 / 319 25 28 / 319 25 29 / 319 25 30 / 319 25 31 / 319 25 32 / 319 25 33 / 319 25 34 / 319 25 35 / 319 25 36 / 319 25 37 / 319 25 38 / 319 25 39 / 319 25 40 / 319 25 41 / 319 25 42 / 319 25 43 / 319 25 44 / 319 25 45 / 319 25 46 / 319 25 47 / 319 25 48 / 319 25 49 / 319 25 50 / 319 25 51 / 319 25 52 / 319 25 53 / 319 25 54 / 319 25 55 / 319 25 56 / 319 25 57 / 319 25 58 / 319 25 59 / 319 25 60 / 319 25 61 / 319 25 62 / 319 25 63 / 319 25 64 / 319 25 65 / 319 25 66 / 319 25 67 / 319 25 68 / 319 25 69 / 319 25 70 / 319 25 71 / 319 25 72 / 319 25 73 / 319 25 74 / 319 25 75 / 319 25 76 / 319 25 77 / 319 25 78 / 319 25 79 / 319 25 80 / 319 25 81 / 319 25 82 / 319 25 83 / 319 25 84 / 319 25 85 / 319 25 86 / 319 25 87 / 319 25 88 / 319 25 89 / 319 25 90 / 319 25 91 / 319 25 92 / 319 25 93 / 319 25 94 / 319 25 95 / 319 25 96 / 319 25 97 / 319 25 98 / 319 25 99 / 319 26 00 / 319 26 01 / 319 26 02 / 319 26 03 / 319 26 04 / 319 26 05 / 319 26 06 / 319 26 07 / 319 26 08 / 319 26 09 / 319 26 10 / 319 26 11 / 319 26 12 / 319 26 13 / 319 26 14 / 319 26 15 / 319 26 16 / 319 26 17 / 319 26 18 / 319 26 19 / 319 26 20 / 319 26 21 / 319 26 22 / 319 26 23 / 319 26 24 / 319 26 25 / 319 26 26 / 319 26 27 / 319 26 28 / 319 26 29 / 319 26 30 / 319 26 31 / 319 26 32 / 319 26 33 / 319 26 34 / 319 26 35 / 319 26 36 / 319 26 37 / 319 26 38 / 319 26 39 / 319 26 40 / 319 26 41 / 319 26 42 / 319 26 43 / 319 26 44 / 319 26 45 / 319 26 46 / 319 26 47 / 319 26 48 / 319 26 49 / 319 26 50 / 319 26 51 / 319 26 52 / 319 26 53 / 319 26 54 / 319 26 55 / 319 26 56 / 319 26 57 / 319 26 58 / 319 26 59 / 319 26 60 / 319 26 61 / 319 26 62 / 319 26 63 / 319 26 64 / 319 26 65 / 319 26 66 / 319 26 67 / 319 26 68 / 319 26 69 / 319 26 70 / 319 26 71 / 319 26 72 / 319 26 73 / 319 26 74 / 319 26 75 / 319 26 76 / 319 26 77 / 319 26 78 / 319 26 79 / 319 26 80 / 319 26 81 / 319 26 82 / 319 26 83 / 319 26 84 / 319 26 85 / 319 26 86 / 319 26 87 / 319 26 88 / 319 26 89 / 319 26 90 / 319 26 91 / 319 26 92 / 319 26 93 / 319 26 94 / 319 26 95 / 319 26 96 / 319 26 97 / 319 26 98 / 319 26 99 / 319 27 00 / 319 27 01 / 319 27 02 / 319 27 03 / 319 27 04 / 319 27 05 / 319 27 06 / 319 27 07 / 319 27 08 / 319 27 09 / 319 27 10 / 319 27 11 / 319 27 12 / 319 27 13 / 319 27 14 / 319 27 15 / 319 27 16 / 319 27 17 / 319 27 18 / 319 27 19 / 319 27 20 / 319 27 21 / 319 27 22 / 319 27 23 / 319 27 24 / 319 27 25 / 319 27 26 / 319 27 27 / 319 27 28 / 319 27 29 / 319 27 30 / 319 27 31 / 319 27 32 / 319 27 33 / 319 27 34 / 319 27 35 / 319 27 36 / 319 27 37 / 319 27 38 / 319 27 39 / 319 27 40 / 319 27 41 / 319 27 42 / 319 27 43 / 319 27 44 / 319 27 45 / 319 27 46 / 319 27 47 / 319 27 48 / 319 27 49 / 319 27 50 / 319 27 51 / 319 27 52 / 319 27 53 / 319 27 54 / 319 27 55 / 319 27 56 / 319 27 57 / 319 27 58 / 319 27 59 / 319 27 60 / 319 27 61 / 319 27 62 / 319 27 63 / 319 27 64 / 319 27 65 / 319 27 66 / 319 27 67 / 319 27 68 / 319 27 69 / 319 27 70 / 319 27 71 / 319 27 72 / 319 27 73 / 319 27 74 / 319 27 75 / 319 27 76 / 319 27 77 / 319 27 78 / 319 27 79 / 319 27 80 / 319 27 81 / 319 27 82 / 319 27 83 / 319 27 84 / 319 27 85 / 319 27 86 / 319 27 87 / 319 27 88 / 319 27 89 / 319 27 90 / 319 27 91 / 319 27 92 / 319 27 93 / 319 27 94 / 319 27 95 / 319 27 96 / 319 27 97 / 319 27 98 / 319 27 99 / 319 28 00 / 319 28 01 / 319 28 02 / 319 28 03 / 319 28 04 / 319 28 05 / 319 28 06 / 319 28 07 / 319 28 08 / 319 28 09 / 319 28 10 / 319 28 11 / 319 28 12 / 319 28 13 / 319 28 14 / 319 28 15 / 319 28 16 / 319 28 17 / 319 28 18 / 319 28 19 / 319 28 20 / 319 28 21 / 319 28 22 / 319 28 23 / 319 28 24 / 319 28 25 / 319 28 26 / 319 28 27 / 319 28 28 / 319 28 29 / 319 28 30 / 319 28 31 / 319 28 32 / 319 28 33 / 319 28 34 / 319 28 35 / 319 28 36 / 319 28 37 / 319 28 38 / 319 28 39 / 319 28 40 / 319 28 41 / 319 28 42 / 319 28 43 / 319 28 44 / 319 28 45 / 319 28 46 / 319 28 47 / 319 28 48 / 319 28 49 / 319 28 50 / 319 28 51 / 319 28 52 / 319 28 53 / 319 28 54 / 319 28 55 / 319 28 56 / 319 28 57 / 319 28 58 / 319 28 59 / 319 28 60 / 319 28 61 / 319 28 62 / 319 28 63 / 319 28 64 / 319 28 65 / 319 28 66 / 319 28 67 / 319 28 68 / 319 28 69 / 319 28 70 / 319 28 71 / 319 28 72 / 319 28 73 / 319 28 74 / 319 28 75 / 319 28 76 / 319 28 77 / 319 28 78 / 319 28 79 / 319 28 80 / 319 28 81 / 319 28 82 / 319 28 83 / 319 28 84 / 319 28 85 / 319 28 86 / 319 28 87 / 319 28 88 / 319 28 89 / 319 28 90 / 319 28 91 / 319 28 92 / 319 28 93 / 319 28 94 / 319 28 95 / 319 28 96 / 319 28 97 / 319 28 98 / 319 28 99 / 319 29 00 / 319 29 01 / 319 29 02 / 319 29 03 / 319 29 04 / 319 29 05 / 319 29 06 / 319 29 07 / 319 29 08 / 319 29 09 / 319 29 10 / 319 29 11 / 319 29 12 / 319 29 13 / 319 29 14 / 319 29 15 / 319 29 16 / 319 29 17 / 319 29 18 / 319 29 19 / 319 29 20 / 319 29 21 / 319 29 22 / 319 29 23 / 319 29 24 / 319 29 25 / 319 29 26 / 319 29 27 / 319 29 28 / 319 29 29 / 319 29 30 / 319 29 31 / 319 29 32 / 319 29 33 / 319 29 34 / 319 29 35 / 319 29 36 / 319 29 37 / 319 29 38 / 319 29 39 / 319 29 40 / 319 29 41 / 319 29 42 / 319 29 43 / 319 29 44 / 319 29 45 / 319 29 46 / 319 29 47 / 319 29 48 / 319 29 49 / 319 29 50 / 319 29 51 / 319 29 52 / 319 29 53 / 319 29 54 / 319 29 55 / 319 29 56 / 319 29 57 / 319 29 58 / 319 29 59 / 319 29 60 / 319 29 61 / 319 29 62 / 319 29 63 / 319 29 64 / 319 29 65 / 319 29 66 / 319 29 67 / 319 29 68 / 319 29 69 / 319 29 70 / 319 29 71 / 319 29 72 / 319 29 73 / 319 29 74 / 319 29 75 / 319 29 76 / 319 29 77 / 319 29 78 / 319 29 79 / 319

içerisinde dinlenmek için mola ve toplu sözleşmeler tarafından tanımlanan istisnalar geçerli olmadığı sürece, her yedi günde en az bir gün izin hakkı vermelidir.

## İş Sağlığı ve Güvenliği

İş ortakları, bu kurallar çerçevesinde belirlenmiş beklentiler göz ardı edilmeksizin, çalışanlar ve bölge halkının sağlıklı çalışma ve yaşam koşullarına saygı göstererek bu ilkeye uyacaktır. Genç işçiler, yeni anneler ve çocuk bekleyen kadınlar ile engelli kişiler gibi, ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, hassas bireyler özel koruma altında çalışacaktır.

İş ortakları, iş sağlığı ve güvenliği yasal düzenlemelere veya yerel kanunların zayıf olduğu ya da yeterli olarak uygulanmadığı durumlarda uluslararası standartlara uymalıdır.

Yönetim ile işçiler ve/veya temsilcileri arasındaki aktif işbirliği, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamaya yönelik sistemler geliştirme ve bunları uygulamaya koyma adına büyük önem taşımaktadır. Bu, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitelerinin kurulması ile başlanabilir.

İş ortakları, çalışanların sağlık ve güvenliği açısından olası tehlikeleri tespit etmek, değerlendirmek, bunlardan kaçınmak ve bunlara müdahale etmek için sistemler bulduğundan emin olmalıdır. Bu kişiler, çalışanların işten kaynaklanan, iş ile ilişkili veya iş sırasında ortaya çıkabilecek kaza, yaralanma ya da hastalıkların önüne geçmek için etkili önlemler almalıdır. Bu önlemler, işyerine özgü tehlikelerin nedenlerini olabilecek en makul asgari seviyeye indirmeyi hedeflemelidir.

İş ortakları, zorunlu sigorta sistemleri de dahil olmak üzere, kaza durumlarında çalışanların korumasını iyileştirmenin yollarını aramalıdır.

İş ortakları, işveren tarafından sağlandığı takdirde yatakhane tesisleri de dahil olmak üzere, kullandıkları teçhizat ve binanın sağlık ve güvenliği ile ilgilenmenin yanı sıra öngörülebilir tüm acil durumlara karşı koruma sağlamak için, etki alanları dahilinde tüm uygun önlemleri almalıdır. İş ortakları, yakın tehlike durumlarında çalışanların izin almadan tesisten ayrılma hakkına saygı duymalıdır.

İş ortakları yeterli düzeyde iş sağlığı desteği ve ilgili tesis sağlandığından emin olmalıdır.

İş ortakları, içme suyu, güvenli ve temiz yemek yeme ve dinlenme alanları ile temiz ve güvenli yemek pişirme ve gıda depolama alanlarına erişim sunmalıdır. Ayrıca, iş ortakları, çalışanlara daima ücretsiz olarak etkin Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) sağlamalıdır.

## Çocuk İşçiliğini Önleme

İş ortakları, kanun tarafından belirlenmiş zorunlu eğitim sürecini tamamlayacak asgari yaştan, ILO'nun tanımladığı istisnalar haricinde 15 yaşından küçük olmamak üzere, küçük çocukları doğrudan ya da dolaylı şekilde işe almayarak bu ilkeye uyacaklardır.

İş ortakları, işe alım sürecinin bir parçası olarak, işçiyi aşağılamayacak veya işçiye saygısızlık etmeyecek şekilde sağlam yaş doğrulama mekanizmaları oluşturmalıdır. Bu ilke, çocukları her tür istismardan korumayı hedeflemektedir. Fuhuş ya da uyuşturucu ticareti gibi daha tehlikeli işlere geçebileceklerinden, çocukların işten çıkarılması konusunda ayrıca özen gösterilmesi gerekmektedir. Çocukların işyerinden çıkarılması sırasında iş ortakları proaktif bir şekilde hareket etmeli ve etki altında kalan çocuğun korunması için

ERZ. SAMPİYON TURİZM PETROL  
TAŞ.OTO.İNŞ.TİC.A.Ş. VE TİC.LTD.ŞTİ.  
Murtuşlukzade Mah. Yavuz Selim Bulvarı No:1  
Etiler/Beşiktaş/İstanbul 34330 286 71 71  
Tel: (0212) 330 286 71 71  
Palandöken/İSTANBUL  
Tic.Sic.No: 13688 Kurumlar Y.D. 377 046 6509

amfori BSCI Code of Conduct - Genel Belgesi 1/2017

LİLA KAGIT SAN. VE TİC. A.Ş.  
Merdivenköy Mah. Nur Sokak.  
A Blok No:1A/1705 Kağıtköy/İSTANBUL  
Tic.Sic.No: 2733629 Kurumlar Y.D. 0212 438 29 28  
Fax: 0212 438 29 28  
Marmara Kurumlar Y.D. 612 006 446

gerekli tedbirleri tespit etmeli ve almalıdır. Uygulanabilir durumlarda, etkilenen çocuğun ailesindeki yetişkin bireyler için uygun iş bulma olasılığı göz önünde bulundurulmalıdır.

## Genç İşçiler için Özel Koruma

İş ortakları, bu kurallar çerçevesinde belirlenmiş beklentiler göz ardı edilmeksizin, genç çalışanların geceleri çalışmaması ve sağlıkları, güvenlikleri, ahlaki değerleri ve gelişimleri için sakıncalı koşullardan korunmasını sağlayarak bu ilkeye uyacaklardır.

Genç çalışanların işe alındığı yerlerde, iş ortakları (a) işin, sağlıkları veya gelişimlerini etkileyecek nitelikte olmadığından; (b) çalışma saatlerinin okula devam durumlarını, yetkili mercilerin onayladığı mesleki uyum süreçlerine katılımlarını veya eğitim programlarından yararlanma kapasitelerini etkilemediğinden emin olmalıdır.

İş ortakları, özellikle genç işçilerin etkin şikayet mekanizmaları ile İş Sağlığı ve Güvenliği eğitim sistemleri ve programlarına erişiminin sağlanmasına önem vererek, genç işçilere zarar gelmesini önlemek, bunları tanımlamak ve azaltmak için gerekli mekanizmaları oluşturmalıdır.

## Güvencesiz Çalışmayı Önleme

İş ortakları, bu kurallar çerçevesinde belirlenmiş beklentiler göz ardı edilmeksizin, (a) istihdam ilişkilerinin çalışanları için güvensizlik ve sosyal ya da ekonomik zorluklara neden olmasını engelledikleri; (b) işin ulusal mevzuat, adetler veya uygulamalar ve uluslararası çalışma standartlarından hangisi daha yüksek düzeyde koruma sağlıyorsa, ona uygun, tanınmış ve belgelendirilmiş bir istihdam ilişkisine dayalı olarak yapılmasını sağladıklarından emin olarak bu ilkeye uyacaklardır.

İş ortakları, istihdam sağlama öncesinde çalışanlara hakları, sorumlulukları ve çalışma saatleri, ücret ve ödeme koşulları da dahil olmak üzere çalışma koşulları hakkında anlaşılabilir bilgi sunmalıdır.

İş ortakları, başta çocukları memleketinde kalmış olabilecek göçmen işçiler ile sezonluk işçiler olmak üzere kadın ve erkek tüm işçilerin ebeveyn veya bakıcı olarak görevlerini destekleyen uygun çalışma koşulları sunmayı hedeflemelidir.

İş ortakları, kanunun asli amacına uygun olmayan iş düzenlemelerine başvurmamalıdır. Buna, sınırlama olmaksızın, (a) beceri geliştirme veya düzenli iş sağlama niyeti olmayan çıraklık programları, (b) işçilerin korunma kapsamını daraltmak amacıyla sunulan sezonluk veya koşullu işler ve (c) salt işçilik sözleşmeleri dahildir. Ayrıca, alt yüklenici kullanımı, çalışan haklarını hakir görecekle şekilde gerçekleşmemelidir.

## Borçların İşgücü ile Ödenmesinin Önlenmesi

İş ortakları, hizmetkarlık, zorla çalıştırma, işgücü ile borç ödeme, sürekli çıraklık, kaçak işçi çalıştırma veya gayri iradi işçi çalıştırma gibi hiçbir sisteme başvurmamalıdır.

İş ortakları, kendi iş ortaklarının işgücünden bu şekilde faydalanması halinde suça iştirakle suçlanabilir.

ERZ. SAMPİYON TURİZM PETROL  
TAS.OTO.İNŞ.TAHH.SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.  
Mırsolukzade Mah. Yavuz Çimen Selim Bulvarı No:1  
Tel: 0212 438 29 28  
Palandoken / ZURUM  
Tic.Sic.No: 13688 K.K.V.D.: 377 046 6569

amfori BSCI Code of Conduct - Genel Belge V. 1/2017

LİLA KAĞIT SAN. ve TİC. A.Ş.  
Merdivenköy Mah. Nur Sokak.  
Blok No:1A/1705 Kadıköy/İSTANBUL  
Tel: 0212 438 29 19 Fax: 0212 438 29 28  
Marmara Kurumlar Y.D. 612 006 4446

İş ortakları doğrudan ya da dolaylı olarak işçi çalıştırdıkları durumlarda özel özen göstermelidir.

İş ortakları, çalışanlarına işverene makul bir zamanda bildirimde bulunma şartıyla, özgürce işten ayrılma ve iş sözleşmelerini sonlandırma hakkı tanınmalıdır.

İş ortakları, çalışanlarının insani olmayan şartlara veya aşağılayıcı muameleye, fiziksel cezalandırmaya, ruhsal ya da fiziksel baskıya maruz kalmadığı ve/veya sözlü tacize uğramadığından emin olmalıdır.

Tüm cezai prosedürler yazılı olarak belirlenmeli ve çalışanlara sözlü olarak net ve anlaşılır bir biçimde açıklanmalıdır.

### Çevrenin Korunması

İş ortakları, bu kurallar çerçevesinde belirlenmiş beklentiler göz ardı edilmeksizin, çevreye zarar vermeyi önlemek adına gerekli tedbirleri alarak bu ilkeye uyacaktır.

İş ortakları, faaliyetlerinin çevreye verdiği kayda değer etkileri değerlendirmeli ve çevreye karşı sorumluluklarını yansıtan etkin politika ve prosedürler oluşturmalıdır. Toplum, doğal kaynaklar ve genel çevre üzerindeki olumsuz etkileri engellemek ya da en aza indirmek adına uygun tedbirlerin alınmasını sağlayacaklardır.

### Etik İş Davranışı

İş ortakları, bu bölümde belirtilen hedef ve beklentiler göz ardı edilmeksizin, **hiçbir yolsuzluk**, dolandırıcılık ya da zimmet suçuna veya herhangi maddi ya da başka şekilde teşvik söz vermek, teklif etmek, vermek ya da almak da dahil, ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, rüşvetin hiçbir şekline dahil olmayarak bu ilkeye uyacaklardır.

İş ortaklarının, faaliyetleri, **yapıları ve performansları** ile ilgili doğru bilgileri bulundurmaları ve bunları uygulanabilir düzenlemeler ile endüstride ölçüt olan uygulamalara uygun şekilde bildirmeleri beklenmektedir.

İş ortakları, bu tür bilgilerin tahrif edilmesi veya tedarik zincirinde herhangi bir yanlış beyan eylemine dahil olmamalıdır.

Ayrıca, kişisel bilgilerin toplanması, kullanılması ve diğer şekillerde işlenmesi konularında (işçilerden, iş ortaklarından, müşterilerden ve etki alanları dahilindeki tüketicilerden edindikleri bilgiler dahil) makul düzeyde özen göstermelidirler. Kişisel bilgilerin toplanması, kullanılması ve başka şekillerde işlenmesinde gizlilik ile bilgi güvenliği kanunları ve mevzuata ilişkin gerekliliklere uyulmalıdır.

- ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★

42